

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate  
al Primarului Orașului Vicovu de Sus, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28  
Iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Nr.de Inregistrare: 11563      Data: 30.09.2025

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare salarială - activitate proiecte finanțate din fonduri europene(20%)
1	Primar	14490	1	1
2	Viceprimar	12075	1	1

Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017 si art. II din O.U.G nr.53/2024

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/salarizare	Gradația	SALARIU DE BAZA	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare sal. CFP(10%)	Nr. beneficiari de majorare salarială - activitate proiecte finanțate din fonduri europene(20%)
<b>Funcții publice de conducere</b>								
1	Secretar oras				13225	1		1
2	Arhitect șef				12980	1		1
3	Șef serviciu		II		12980	1	1	1
<b>Funcții publice de execuție</b>								
6	Auditor	I	principal	4	11065	1		
8	Consilier, consilier juridic, inspector	I	superior	5	11629	5		1
				3	10966	3		2
				4	11065	1		
				3	10028	3		
				2	9550	3		1
9	Consilier, inspector	I	principal	2	9550	3		
				1	8321	2		
				2	8737	1		
10	Consilier, inspector	I	asistent	1	8321	2		
12	Referent	III	superior	2	8737	1		
				5	8607	1		
<b>Total funcții publice</b>						<b>23</b>	<b>2</b>	<b>9</b>

Funcții contractuale - drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017 și HCL nr. 6/31.01.2023

și HCL nr. 13 din 30.01.2025

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad	Treapta	Gradația	SALARIU DE BAZA	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare salarială - activitate proiecte finanțate din fonduri europene/
1	Administrator public	S				13225	1	1
3	Inspector de specialitate	S	II			7237	1	
4	Inspector de specialitate	S	debutant			7118	1	
5	Referent	M		IA		7956	1	
6	Administrator			III		5604	1	
7	Paznic, guard					5202	1	
8	Sofer			I		5599	1	
9	Muncitor calificat			I		7721	1	
10	Muncitor calificat			II		7846	1	
						7654	1	
						6773	1	
11	Muncitor calificat			III		7709	1	
						6962	1	
						5340	2	
						5608	2	
						5888	2	
12	Muncitor necalificat			II		5186	2	
						5	2	
<b>Total</b>							<b>22</b>	<b>1</b>

Funcții contractuale - conform art. 12 alin. (2) din Legea - cadru nr. 153/2017 și art. I din O.U.G. nr. 115/2023

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad	Gradația	SALARIU DE BAZA	Numar posturi ocupate
1	Director Casa de Cultură	S	II		6963	1
2	Referent Casa de Cultură	M	I	3	4889	1
				0	4050	25
				1	4354	18
				2	4572	22
3	Asistent personal			3	4801	27
<b>Total</b>						<b>94</b>

Funcții contractuale - conform art.12, alin. (2) din Legea - cadru nr. 153/2017 și O.U.G. nr. 19/2024

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad	Gradatia	SALARIU DE BAZA	Numar posturi ocupate
1	Asistent medical școlar	PL	debutant	0	5250	1
2	Asistent medical comunilar	PL		2	5715	1
3	Medic specialist	S		5	6825	1/2
4	Medic	S		5	9761	1
5		PL	principal	3	6472	1
6		PL	principal	4	6634	1
7		PL	principal	5	6800	1
8		PL		4	6548	1
Total						7,5

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului orașului Vicovu de Sus, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- Conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- Conform art. 14 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- Conform art. 16 alin. (1) și (2) din Legea nr. 153/2017, personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

- Conform art. LII din O.U.G. nr. 156/2024, în perioada 1 ianuarie 2025 - 31 decembrie 2025, se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei."

- Conform art. XXVI din Legea nr. 296/2023, începând cu 1 octombrie 2023 pentru personalul încadrat ale cărui salarii nete sunt până la 8.000 lei inclusiv, indemnizația de hrană se acordă la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, valoarea indemnizației de hrană fiind și în anul 2025, conform art. II alin. 2 din O.U.G. nr. 156/2024, în cuantum anual de 4.160 lei, cuantumul lunar fiind de maxim 347 lei pentru un salariat, acordat proporțional cu timpul lucrat în luna anterioară;

- Conform art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- Conform Art. 3<sup>1</sup> alin. 1 lit. f) și g) din Capitolul II a Anexei nr. II din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2023, personalul de specialitate medico - sanitar și auxiliar sanitar salarizat potrivit prezentei anexe beneficiază de o singură indemnizație lunară stabilită în cuantum brut după cum urmează:

f) 500 de lei pentru tehnicienii de radiologie și imagistică licențiați, asistenții medicali de laborator clinic licențiați, asistenții medicali licențiați în balneofiziokinetoterapie și recuperare, asistenții medicali dentari licențiați, asistenții medicali de profilaxie dentară licențiați, asistenții medicali licențiați în nutriție și dietetică, asistenții medicali, moașe, surori medicale, indiferent de nivelul studiilor, precum și cei asimilați acestora;

g) 100 de lei pentru fiecare zi lucrată în zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, nu se lucrează, dar nu mai mult de 300 de lei lunar pentru toate categoriile de personal, cu excepția celor prevăzute la lit. a - e).

- Conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul care, potrivit programului de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22:00 – 06:00, beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din programul normal de lucru.

- Conform art. III alin. 1 din O.U.G. nr. 156/2024, în anul 2025, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare.

- Conform art. XXXIV alin. (1) din O.U.G. nr. 156/2024, în anul 2025 nu se acordă premii, prime, bonusuri, bonificații și alte drepturi de natură salarială similare.

- Conform art. 46 alin. 12 din Anexa nr. 10 la O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. 30 din H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, membrii comisiilor de concurs și ai comisiilor de soluționare a contestațiilor, precum și persoanele care asigură secretariatul comisiilor de concurs și al comisiilor de soluționare a contestațiilor au dreptul la o indemnizație de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

PRIMAR,  
Vasile Iliuț

A circular official stamp in blue ink is partially obscured by a handwritten signature in blue ink. The stamp contains the text "ROMANIA" at the top, "PRIMAR" in the center, and "Simpliciter O. Iliuț" at the bottom. The signature is written over the stamp and extends to the left.