

Compartimentul Resurse Umane

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate
al Primarului Orașului Vicovu de Sus, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33
din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Nr.de înregistrare: 11870 Data: 27.09.2024

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare salarială - activitate proiecte finanțate din fonduri europene(20%)
1	Primar	14490	1	1
2	Viceprimar	12075	1	1

Funcții publice – drepturi salariale conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017, HCL nr.13/30.01.2024 siart. II din O.U.G nr. 53/2024

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/ salarizare	Gradația	SALARIU DE BAZA	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare sal. CFP(10%)	Nr. beneficiari de majorare salarială - activitate proiecte finanțate din fonduri europene(20%)
Funcții publice de conducere								
1	Secretar oraș				13225	1		1
2	Arhitect șef				12980	1		1
3	Șef serviciu		II		12980	1	1	1
Funcții publice de execuție								
4	Auditor	I	superior	0	8910	0		
5	Auditor	I	principal	4	11065	1		
6	Auditor	I	asistent	0	7590	0		
7	Consilier, consilier juridic, inspector	I	superior	5	11629	6		1
				3	10966	1		
				2	10541	2		2

8	Consilier, inspector	I	principal	3	10028	2		
				2	9550	1		1
				1	9030	1	1	1
9	Consilier, inspector	I	asistent	3	9174	1		
				2	8737	1		1
				1	8321	1		
				0	7680	1		
10	Referent	III	superior	5	8607	1		
Total funcții publice						22	2	9

Funcții contractuale - drepturi salariale conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017, HCL nr.13/30.01.2024 siart. II din O.U.G nr. 53/2024

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad	Treapta	Gradația	SALARIU DE BAZA	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare salarială - activitate proiecte finanțate din fonduri europene(20%)
1	Administrator public	S				13225	1	
2	Inspector de specialitate	S	IA		1	7624	1	1
					2	8005	1	
					5	8830	1	1
3	Inspector de specialitate	S	II		0	6732	1	1
4	Inspector de specialitate	S	debutant		0	6006	0	
5	Referent	M		IA	5	7980	1	
6	Administrator			III	5	5604	1	
7	Paznic, guard				2	5201	1	
					4	5599	1	
					0	4224	0	
8	Șofer			I	2	7721	1	
9	Muncitor calificat			I	5	7980	1	
10	Muncitor calificat			II	5	7846	1	
					4	7655	1	
					0	6300	1	
11	Muncitor calificat			III	5	7709	1	
					1	6962	1	
12	Muncitor necalificat			II	0	4968	2	
					2	5608	2	
					3	5888	2	
Total							24	3

Funcții contractuale - conform art.12, alin. (2) din Legea - cadru nr. 153/2017 și art. I. alin. (1) din O.U.G. nr. 115/2023

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad	Gradația	SALARI U DE BAZA	Numar posturi ocupate
1	Director C	S	II		6563	1
2	Referent C	M	I	3	4889	1
3	Asistent personal			0	3465	33
				1	3725	15
				2	3911	27
				3	4107	18
Total						95

Funcții contractuale - conform art.12, alin. (2) din Legea - cadru nr. 153/2017 și O.U.G. nr. 19/2024

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad	Gradația	SALARI U DE BAZA	Sporuri/ Indemni zații	Numar posturi ocupate
1	Medic spe	S		5	6825	906	0,5
2	Medic	S		5	9761	948	1
3	Asistent m	PL		2	5215	500	1
4	Asistent m	PL	debutant	0	5250	500	1
5	Asistent medical	PL	principal	3	6472	1591 + 800	1
		PL	principal	4	6634	1850 + 800	1
		PL	principal	5	6800	1821 + 800	1
		PL		3	6388	1596 + 800	1
Total							7,5

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Orașului Vicovu de Sus, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- conform art.14, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- conform art. 16 alin. (1) și (2) din Legea nr. 153/2017, personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora - în luna iulie s-au acordat unora salariați vouchere în valoare de 1600 lei.

Conform prevederilor art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, instituțiile publice acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei.

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia - în temeiul art. 18 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019

(e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora - Art. 3 ind. 1 alin. (1) lit. f) și g) din Cap. II a Anexei nr. II din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevede că

personalul de specialitate medico - sanitar și auxiliar sanitar salarizat potrivit prezentei anexe beneficiază de o singură indemnizație lunară stabilită în cuantum brut după cum urmează: (...)

f) 500 de lei pentru tehnicienii de radiologie și imagistică licențiați, asistenții medicali de laborator clinic licențiați, asistenții medicali licențiați în balneofiziokinetoterapie și recuperare, asistenții medicali dentari licențiați, asistenții medicali de profilaxie dentară licențiați, asistenții medicali licențiați în nutriție și dietetică, asistenții medicali, moașe, surori medicale, indiferent de nivelul studiilor, precum și cei asimilați acestora;

g) 100 de lei pentru fiecare zi lucrată în zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, nu se lucrează, dar nu mai mult de 300 de lei lunar pentru toate categoriile de personal, cu excepția celor prevăzute la lit. a - e).”; - conform Anexei nr. 8, articol unic, lit. A pct. 3 din Hotărârea Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" se stabilește aplicarea sporului pentru condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, de 15 %; - potrivit art. 20 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, „Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.”

(f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare;

PRIMAR,
ILIUȚ VASILE

