PRIMĂRIA ORAȘULUI VICOVU DE SUS

Compartimentul Resurse Umane

Publicat în data de 30.09.2022

al Primarului Orașului Vicovu de Sus, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Nr.de înregistrare: 13596 Data: 30.09.2022

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare salarială - activitate proiecte finanțate din fonduri europene(20%)
1	Primar	12480	1	1
2	Viceprimar	10400	1	1

Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017 si HCL nr.53/25.11.2021

Nr. crt.	Funcţia publică	Clasa	Grad profesional/ salarizare	Gradația	SALARIU DE BAZA	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare sal. CFP(10%)	Nr. beneficiari de majorare salarială - activitate proiecte finanțate din fonduri europene(20%)
Funcţii publice de conducere								
1	Secretar oraș				10400	1		
2	Arhitect şef				10124	0		
3	Şef serviciu		II		10124	1	1	1
4	Şef birou		II		8925	0		
Funcţii publice de execuţie								
5	Auditor	I	superior	0	6885	0		
6	Auditor	I	principal	4	7838	1		
7	Auditor	I	asistent	0	5865	0		
8	Consilier, consilier juridic, inspector	I	superior	5	8034	5		2
				4	7838	1		

			principal	2	6764	4		2
10	Consilier, inspector	I	asistent	0	5483	3	1	2
				1	5894	1		
				2	6189	4		
11	Consilier, inspector	I	debutant	0	5346	0		
	Referent	III	superior	5	6096	2		
Total funcţii publice						**23**	**2**	7

Funcţii contractuale - drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017 și HCL nr. 4/29.01.2020

Nr.crt.	Funcţia	Studii	Grad	Treapta	Gradația	SALARIU DE BAZA	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare salarială - activitate proiecte finanțate
1	Administrator public	S				10400	1	
2	Inspector de specialitate	S	IA		2	5671	1	
3	Inspector de specialiate	S	II		5	6257	1	1
4	Inspector de specialitate	S	debutant		0	4769	1	
5	Referent	M			0	4641	1	
6	Administrator			IA	5	5462	1	
7	Paznic, guard			III	5	3969	1	
					4	3965	2	
8	Şofer				1	3509	1	
9	Muncitor calificat			I	2	5468	1	
10	Muncitor calificat			I	5	5651	1	
				II	5	5558	1	
					3	5422	1	
					0	4463	1	
11	Muncitor calificat			III	5	5462	1	
					1	4386	1	
12	Muncitor necalificat			II	0	3519	2	
					1	3783	1	
					2	3972	1	
					3	4171	2	
					5	4382	1	
Total							**24**	1

Funcţii contractuale - conform art.38 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017

Nr.crt.	Funcţia	Studii	Grad	Gradaţia	SALARIU DE BAZA	Numar posturi ocupate
1	Director Casa de Cultură	S	II		5253	1
2	Referent Casa de Cultură	M	I	2	3759	1
3	Asistent personal			0	2550	35
				1	2741	22
				2	2878	36
Total						**95**

Funcţii contractuale - conform art.38, alin. (3) lit. b) din Legea - cadru nr. 153/2017

Nr.crt.	Funcţia	PL	Grad	Gradaţia	SALARIU DE BAZA	Numar posturi ocupate
1	Asistent medical			0	3538	0
2	Asistent medical comunitar			1	4139	1
Total						**2**

* * In baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparenţa veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcţiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului oraşului Vicovu de Sus, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizaţia de încadrare sau indemnizaţia lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor şi premiilor eligibile pentru fiecare funcţie, precum şi baza legală a acordării acestora:

-Conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

-Conform art. 14 alin.(l) din Legea nr. 153/2017, personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor beneficiază de o indemnizaţie lunară pentru titlul ştiinţific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, dacă îşi desfăşoară activitatea în domeniul pentru care deţine titlul, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- Conform art. 16 alin. (1) şi (2) din Legea nr. 153/2017, personalul din instituţiile şi/sau autorităţile publice nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect. Indemnizaţiile lunare ale preşedinţilor şi vicepreşedinţilor consiliilor judeţene şi primarilor şi viceprimarilor unităţilor administrativ - teritoriale care. implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%.

a) valoarea anuală a indemnizaţiei de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acordării acesteia

-în temeiul art. I alin. 6 din O.U.G. nr. 130/2021, în anul 2022, valoarea indemnizaţiei de hrană prevăzută la art. 18 din Legea Cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, se menţine la nivelul anului 2021, cuantumul lunar fiind de maxim 347 lei pentru un salariat, acordat proporţional cu timpul lucrat în luna anterioară;

b) orice alte drepturi în bani şi/sau în natură, dacă este cazul, precum şi baza legală a acordării acestora - nu este cazul;

c) orice informaţii cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum şi baza legală a acestora

-Conform art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabileşte, în condiţiile prevăzute la alin. (1) şi (3), fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli;

-Conform art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor, inclusive cele pentru hrană şi vacanţă, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază şi a indemnizaţiilor lunare;

-Conform art. I din O.U.G. nr. 131/2021, în anul 2022 se acordă voucherele de vacanţă în cuantum de 1.450 de lei pentru un salariat..

Conform art. II alin. (1) din O.U.G nr 130/2021, în anul 2022 munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul bugetar încadrat în funcţii de execuţie sau de conducere, precum şi munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului de lucru, se compensează numai cu timp liber corespunzător.

Conform art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 130/2021, în anul 2022 nu se acordă premii.

Conform art. 42 din H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea şi dezvoltarea carierei funcţionarilor publici, cu modificările şi completările ulterioare, membrii comisiilor de concurs şi a ai comisiilor de soluţionare a contestaţiilor , precum şi peroanelor care asigură secretariatul comisiilor de concurs şi al comisiilor de soluţionare a contestaţiilor au dreptul la o indemnizaţie de 10% din salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată.

PRIMAR,
ILIUŢ VASILE